

Når Lean bliver en succes

Lean kan blive en succes for ALLE. På Slumstrup Møllegård I/S har de fundet ud af, hvad der skal til, for at det er en succes hos dem.

Hvis Lean skal blive en succes på netop din bedrift, er det først og fremmest vigtigt, at du er åben overfor at ændre tankegang og vaner. Du skal have viljen og selv tro på idéen, ellers kan du ikke motivere andre til det. Der næst skal du udvælge de Lean-værktøjer, som er relevante for din bedrift og efterfølgende tilpasse dem efter jeres behov. Sidst men ikke mindst er det altafgørende, at du er vedholdende. Man ændrer ikke bare lige tingene over en nat, - **Lean er en PROCES.**

Slumstrup Møllegård I/S er én af de bedrifter som har afprøvet Lean-værktøjerne i 2011. Stedet drives af Søren Madsen og hans far. De har seks medarbejdere, heriblandt Peter Hansen, som hovedsageligt står for kostalden. Jeg har været ude at snakke lidt med Søren og Peter om, hvad de har fået ud af Lean, og hvad der ifølge dem skal til, for at Lean bliver en succes på bedriften.



Af Lean- og kvægrådgiver Anja Guldbjerg, Vestjysk Landboforening



Den Europæiske Union ved Den Europæiske Fond for Udvikling af Landdistrikter og Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri har deltaget i finansieringen af projektet.

Promilleafgiftsfonden for landbrug



Søren Madsen har fået ro i hovedet og selvhjulpne medarbejdere nu hvor planlægningen foregår på tavlerne.

Hvorfor Lean?

"Jeg begyndte efterhånden at overtage mere og mere af den daglige ledelse på gården og eftersøgte et godt værktøj til at styre den daglige planlægning. Min far har altid haft det hele i hovedet, og det har han haft det rigtig godt med, men jeg havde ikke lyst til at overtage denne form, og ville derfor gerne finde en anden løsning," siger Søren Madsen. Han søgte derfor på internettet, og fik her øjnene op for Lean som en mulighed for ham.

"Mandagsmøder" giver ro i hovedet

Et af Lean-værktøjerne er tavlemøder. På Slumstrup Møllegård hedder de 'Mandagsmøder'. De har afholdt 'Mandagsmøder' i ca. et år nu. Møderne foregår stående foran to weekplaner-tavler og en forbedringstavle, hvorpå arbejdsopgaver og forbedringsforslag mm. nedskrives.

"Møderne fungerer rigtig godt nu, men det har været en lang proces, og vi har også løbende ændret mødeformen," siger Søren Madsen.

Søndag aften forbereder Søren Madsen næste dags møde og udfylder tavlerne med de ting, som han mener, der skal ske i den kommende uge.

"Forberedelse er altafgørende, man må aldrig stå en mandag til møde uden at have forberedt sig, det er dømt til at mislykkes," fortæller Søren Madsen.

Mandag morgen begynder mødet med, at alle mand kommer med en positiv oplevelse fra sidste uge.

"Jeg er blevet udfordret meget på det med at få de andre til at sige noget positivt, fordi de glemmer at forberede sig med den gode ting fra sidste uge, men så må man jo hjælpe dem lidt på vej," siger Søren Madsen.



Nu kan man altid finde det, man har brug for i depotrummet.

Efter de positive oplevelser fra sidste uge fortæller Søren Madsen, hvad der overordnet skal ske den kommende uge. Efterfølgende er det Søren Madsen, Peter eller markmanden, Karsten som er ordstyrer. Her orienterer de andre mødedeltagere om, hvad der skal gøres i ugens løb eller melder ud, hvis de har behov for en hjælpende hånd.

"Hver 2. mandag kommer vi med gode ideer eller forbedringsforslag, og det er medarbejderne rigtig gode til," siger Søren Madsen.

"Her er det vigtigt, at man tør give ansvar fra sig. Hvis én kommer med et forslag, skal man reagere åbent og positivt og i fællesskab finde ud af, om det er noget, som vi skal afprøve. Hvis man bare affærdiger dem med et - 'det dur ikke' -, kan man jo ikke forvente indspil fra dem næste gang," fortsætter Søren Madsen.

De andre mandage holder de alle på skift et fagligt oplæg på ca. 5 min omkring det, de arbejder med.

"Fordelen er, at man bliver informeret om, hvad der sker på hele bedriften, og for nogen er det også en udfordring det med at skal op og stå og snakke foran andre. Men det er med til at udvikle dem personligt," siger Søren Madsen.

Han forklarer, at mandagsmøderne har resulteret i mere selvhjulpne medarbejdere, og at alle altid ved, hvad de skal lave næste dag, hvorved de undgår en masse spildtid.

"Det giver virkelig ro i hovedet at få så meget som muligt ned på tavlerne. Der skal dog en ekstra indsats til i de travle sæsoner, ellers glider det let ud i sandet," indrømmer han.

Også medarbejderne er blevet glade for tavlemøderne, fortæller Peter Hansen, som arbejder i kostalden på Slumstrup Møllegård I/S.

"Selvom det kan virke mærkeligt i starten, og måske synes som spild af tid, er det vigtig, at man som medarbejder er åben og positiv over for de nye tiltag i forbindelse med Lean. Jeg har i hvert fald erfaret, at det kan ende med at blive virkelig godt," siger Peter.

"Det allervigtigste er, at man kan mærke på sine folk, om det er rigtig, det man gør, eller man skal ændre på det. Det er ikke sikkert, at det, der er en succes ét sted, også er det et andet sted," siger Søren Madsen.

5-S udvikler sig

Også Lean-værktøjet 5-S, har de taget til sig på Slumstrup Møllegård I/S. 5-S er en metode til at få, og holde, orden. Læs mere om 5-S [her](#)

Depotrummet på Slumstrup Møllegård I/S var det første sted, hvor de forsøgte sig med 5-S og resultatet er blevet helt fantastisk.

"Nu ved vi alle, hvor tingene er, og det er nemt at se, hvis der skal bestilles nye varer hjem," siger Søren Madsen.

"Ja det er virkelig dejligt med et ryddeligt depot," tilføjer Peter, og Søren Madsen fortsætter:

"Vi fik fjernet mange overflødige ting, og vores to elever fik også rigtig meget ud af at være med i processen. De lærte, hvad de forskellige ting skal bruges til". Peter Hansen tilføjer:

"Vi har også opmærket skovl, greb og kost i de forskellige områder i stalden med hver sin farve, så alle ved, hvor de forskellige redskaber har deres plads. Redskaberne er der, hvor de skal være, ellers må man godt være lidt efter hinanden på en god måde," tilføjer Peter med et glimt i øjet. Søren Madsen har allerede flere planer med 5-S. De er ved at lave værksted, og når det er færdigt, vil de også lave 5-S der. Også i stuehuset skal Lean have sin entre. Her vil Søren Madsen bl.a. farveopdele vasketøjet i forskellige kurve.

Lean fører til flere nye idéer

På Slumstrup Møllegård I/S har de også indført noget, som de kalder 'Fredagsrengøring'. De har lavet en planche, hvor de alle har fået tildelt et område, som de har ansvar for at rydde op og rengøre hver fredag.

"På den måde kan vi hele tiden holde bedriften nogenlunde ryddelig," siger Søren Madsen.

Hvis vi ikke hele tiden arbejder på at forbedre os ender vi i stilstand, - både som selvstændig landmand, driftsleder, elev og rådgiver. Lean er en forbedringskultur, som hjælper os væk fra stilstand. Det er en vedvarende proces, hvor igennem man hele tiden laver løbende forbedringer.

LEAN er en PROCES

1. **PLAN** Hvad skal der til for at

forbedre det valgte fokusområde, og hvad er metoden?

2. **DO** Afprøv den valgte metode – en lille pilottest.
3. **CHECK** Opfølgning – virker den valgte metode?
4. **ACTION** Hvis metoden virker laves en standard for metoden, og den implementeres på bedriften.

1) **PLAN** Hvis metoden ikke virker, findes en ny metode som afprøves efter samme princip. Når en metode virker og er implementeret, finder man flere forbedringsforslag til samme område eller der skiftes til et nyt fokusområde.